



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE	<b>U</b>
N. 0083246	data 16/12/2021

Al sig.  
Presidente del Collegio dei Revisori  
del Conto  
Sede

**Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente ex art. 57 del CCNL del 17.12.2020 per l'anno 2021 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001**

**Contenuti della relazione**

Premessa .....	1
Relazione tecnico finanziaria.....	2
Conclusioni .....	6

**Premessa**

In adempimento di quanto previsto dalle norme contrattuali collettive, viene costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno in corso.

Il Comune di Bassano ha formalizzato il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigenziale per il 2020 con delibera di G.C. n. 404 del 22.12.2020, approvando nel contempo i criteri di utilizzo del Fondo.

Rispetto all'anno scorso, il 2021 è l'anno di prima applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018 del 17.12.2020.

Con delibera n. 340 del 02.12.2021 la Giunta Comunale ha deliberato la destinazione di risorse aggiuntive al Fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2021.

La costituzione del Fondo secondo la disciplina dell'art. 57 è strettamente connessa alla definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in corso di definizione, secondo quanto previsto dall'art. 45, c. 4 che ha riportato il Comune di Bassano del Grappa, ente con quattro dirigenti, nell'alveo della contrattazione decentrata integrativa.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, c. 6 del CCNL del 17.12.2020 trasmetto, per i prescritti adempimenti, la costituzione del Fondo 2021 che la Giunta dovrà formalizzare.

Ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 corrodo la bozza di Fondo della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria, redatte secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 25 del 19.07.2012.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

## Relazione tecnico finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse

##### a. Importo unico consolidato

DESCRIZIONE	COD.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART.57 C.2 L. A CCNL 16-18)</b>		269.479

La voce introdotta dall'art. 57, c. 2, lett a) del CCNL 2020 riassume in sé le seguenti voci di finanziamento del Fondo, per la parte fissa avente carattere di certezza e stabilità; si tratta di valori consolidati e storicizzati, già presenti negli stessi importi nel Fondo del 2020 ("risorse certe e stabili... destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL" art. 57, c. 2, lett. a)):

DESCRIZIONE	COD.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<b>POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)</b>	<b>F400</b>	97.773
<b>INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)</b>	<b>F403</b>	3.486
<b>INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)</b>	<b>F65G</b>	15.611
<b>INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)</b>	<b>F66G</b>	10.499
<b>INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)</b>	<b>F940</b>	10.891
<b>INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)</b>	<b>F67G</b>	6.517
<b>PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)</b>	<b>F405</b>	
<b>RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)</b>	<b>F406</b>	13.918
<b>INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)</b>		117.498
<b>DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)</b>		-6.714

L'importo unico consolidato, come previsto dal CCNL, consolida l'importo stanziato nel 2020 come negli anni precedenti – debitamente certificati dall'organo di controllo, sotto la voce INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01), per euro 117.498.

Come previsto dalla Contrattazione, la misura di questa voce, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non subisce, in via ordinaria, ulteriori variazioni in aumento.

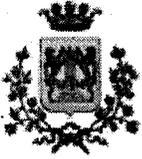
A parte, vengono evidenziati gli incrementi disposti dall'art. 54, c. 4 CCNL 2020, che seppure citati dall'art. 57, c.2, lett. a), hanno la particolarità di essere esenti dal limite di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017.

<b>INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 54 C. 4)</b>		6.145
---	--	-------

Troverà valorizzazione dal 2022, se ne ricorreranno le condizioni, la voce stabilita dall'art. 57, c. 2, lett. c):

<b>RIA cessazioni dal 2021 (ART.57 C.2 L. C CCNL 16-18)</b>		-
---	--	---

##### b. risorse previste da disposizioni di legge



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)		
---	--	--

**c. importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato**

RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		
---	--	--

In ragione dell'assenza di cessazioni di personale dirigente nel corso dell'anno, la voce RIA non registra alcun incremento pari alla corrispondente retribuzione individuale di anzianità, in ragione d'anno.

**d. somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60**

ONNICOMPRESIVITA'		
-------------------	--	--

Non ricorre la fattispecie.

**e. risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio**

DESCRIZIONE	COD.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
RISORSE STANZIATE DALL'ENTE – incremento (ART.57 C.2 L. E CCNL 16-18)		1.286
RISORSE STANZIATE DALL'ENTE (ART.57 C.2 L. E CCNL 16-18) - ADEGUAMENTO DL34/2019		-

L'Amministrazione ritiene di dover integrare le risorse del Fondo per l'anno 2021 per l'importo di 1.286 euro, a supporto della scelta organizzativa di copertura di un nuovo posto di dotazione organica della dirigenza, e in ragione delle conseguenze riorganizzative che ne conseguono nelle competenze della dirigenza. Si evidenzia che tale importo assorbe quanto, sotto la vigenza della precedente contrattazione, veniva stanziato annualmente alla voce INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01). Infatti l'incremento della copertura dei posti di dotazione organica della dirigenza coincide con il compimento dell'attuazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale, le cui previsioni sono finalizzate a continuare a garantire il regolare funzionamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità e per accrescere il livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, altrimenti non garantiti. A ciò corrisponde una riorganizzazione con un ampliamento delle competenze, delle responsabilità e della capacità gestionale dei dirigenti in effettivo servizio che ha comportato una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, come stabilito dalla delibera di G.C. n. 218 del 25.08.2021, coerenti con la vigente metodologia di pesatura, approvata con deliberazione giunta n. 360 del 27.12.2016;

In relazione all'adeguamento del limite 2016 in relazione all'andamento dei livelli occupazionali ex art. 33 D.L. 34/2019, in applicazione dei criteri espressi dal MEF – RGS con la nota prot. 179877 del 1.9.2020, si rileva che – salva ogni verifica dopo la chiusura dell'esercizio 2021 - non sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento del limite, e di conseguenza delle risorse del Fondo (dipendenti 31.12.2018: 3,58; 31.12.2021: 3,04). Pertanto la voce è a zero.

E' inoltre valorizzata la voce

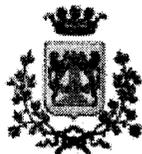
Risorse previste da disp. di legge (art. 57, c. 2, lett. b): IMU/TARI (L.145/2018, c. 1091)		5.594
---	--	-------

relativa al personale dirigenziale in merito al progetto Incentivo Gestione Entrate approvato con delibera di G.C. n. 240 del 23.09.2021. Tali incentivi, per espressa previsione di legge, hanno la particolarità di essere esenti dal limite di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017. I dati sono previsionali e non corrisposti nel corso dell'anno.

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale vanno, ricorrendone i presupposti, operate alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, sono dettate per:

- a. rispetto di specifiche previsioni normative: all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017;



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Nel concreto, quanto al primo punto (a), è stata operata la seguente riduzione a valere sulle risorse del Fondo:

DESCRIZIONE	COD.	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017)		104.272
Decurtazione		0
Altre decurtazioni del fondo (specificare)		0
<i>Totale decurtazioni del fondo</i>		<b>104.272</b>

La decurtazione è data dall'importo consolidato di euro 104.272, necessaria a ricondurre il Fondo 2021 all'entità del Fondo 2016, depurati delle quote non soggette a vincolo.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

In sintesi, il Fondo è così costituito:

DESCRIZIONE	COD.	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		275.624
Risorse variabili		6.880
Decurtazioni		104.272
<i>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</i>		<b>178.232</b>

Del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, il TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (la voce INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 54 C. 4) dell'importo di euro 6.145 e 5.594) è pari al limite di spesa riferito all'anno 2016 (euro 166.493).

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Va innanzitutto evidenziato che è in corso la contrattazione decentrata integrativa per la dirigenza per il triennio 2021-2023. Le risorse e le voci di spesa comunque sono in linea con quanto previsto dal più recente accordo sindacale decentrato, sia dalla contrattazione collettiva nazionale.

Nell'anno 2021, come nell'annualità precedente, la posizione di dirigente dell'Area 2 "Servizi alla Persona" è rimasta vacante per pensionamento del precedente titolare, con contestuale assegnazione delle funzioni dirigenziali rimaste vacanti non ad altro dirigente ma al Segretario Generale. Secondo l'orientamento dell'ARAN All 108 in tal caso, trattandosi di una riduzione dei compiti assegnati e svolti di fatto dalla dirigenza a favore di una diversa figura, qual è il Segretario, la quota delle risorse relative ai compiti affidatigli è risparmiata dall'ente e ritorna nelle risorse di bilancio. Pertanto, a fronte della costituzione del Fondo 2021 secondo le regole contrattuali e nel rispetto delle norme limitative della spesa, nella parte di



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

utilizzo viene "congelata" una quota pari alla posizione del dirigente non sostituito, fino all'assunzione in ruolo del quarto dirigente; le relative risorse non sono messe a disposizione degli altri dirigenti per la componente annuale del risultato né vengono portate ad incremento del Fondo dell'anno successivo. Nella tabella che rappresenta gli utilizzi ciò è rappresentato dalla voce RISORSE NON CORRISPOSTE, in cui sono riportate sia la quota per posizione quella per risultato.

Ciò premesso, la gran parte della spesa è destinata al pagamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, che compensa ogni singolo dirigente della responsabilità di direzione di una Area del Comune, in proporzione alla quantità e qualità di compiti gestionali, responsabilità e complessità degli incarichi affidati dall'Amministrazione. Questa voce di spesa, fermo restando quanto sopra, ha una sostanziale stabilità e viene erogata mensilmente. Nel fondo viene iscritta e rendicontata la spesa effettivamente sostenuta per ogni posizione dirigenziale esercitata nell'anno di riferimento.

La riduzione delle risorse del Fondo viene riproposta nel Fondo 2021 per effetto del consolidamento del taglio e del divieto di superamento del livello di spesa dell'anno 2016, ex art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017.

La capacità di spesa è comunque tale da consentire un'applicazione puntuale dei precedenti accordi di secondo livello.

La componente retributiva legata alle performance individuali è la retribuzione di risultato (RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.), da corrispondersi a consuntivo dell'anno di competenza, al termine del processo di valutazione dei comportamenti gestionali e del raggiungimento degli obiettivi specificamente assegnati. E' salvaguardato il rapporto percentuale 85/15 fra retribuzione di posizione e risultato.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Vedi tabella allegata.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

La spesa per le retribuzioni gravanti sul Fondo per indennità di posizione (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) e per specifiche disposizioni di legge (RETRIBUZIONE DI RISULTATO), ove ricorrenti, sono sostenute a valere sui relativi centri di costo. In RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR. viene evidenziato il budget per corresponsione dell'indennità di risultato riferita al Fondo 2021, con pagamento nell'anno 2022.

I capitoli di bilancio, corrente esercizio, su cui trovano copertura le voci di premialità del Fondo, ovvero importi per compensi per indennità di risultato, sono pertanto i seguenti:

<b>CAPITOLI</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
260000	Indennità di risultato Segretario Generale e Dirigenti
260001	Indennità di risultato Segretario Generale e Dirigenti - Personale Oneri riflessi
950065	Indennità di risultato Segretario generale e Dirigenti - IRAP

rispettivamente per retribuzioni, oneri indiretti ed IRAP.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.

### **Conclusioni**

Ai sensi dell'art. 8, c. 6 del CCNL 17.12.2020, trascorsi 15 giorni dal ricevimento delle presenti Relazioni senza rilievi, la Giunta Comunale procederà alla formalizzazione del Fondo.

In ordine alle verifiche di competenza del Collegio, anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alle Relazioni:

- a. delibera di Giunta comunale di destinazione delle risorse aggiuntive al Fondo 2021;
- b. prospetto di costituzione del Fondo 2021, comprendente anche la parte di utilizzo delle risorse, redatta secondo lo schema del kit excel ARAN e secondo lo schema del Quaderno ANCI "Il nuovo CCNL 14 dicembre 2020 - La dirigenza degli enti locali";

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale  
dott. Mirko Bertolo**

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2016	2020	DESCRIZIONE	2021
-------------	------	------	-------------	------

<b>Risorse stabili</b>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	97.773	97.773	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 57 C.2 L. A CCNL 16-18)	269.479
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.486	3.486	INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 54 C. 4) 1,53% MS 2015	6.145
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.611	15.611	RIA cessazioni dal 2021 (ART. 57 C.2 L. C CCNL 16-18)	-
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.499	10.499		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.891	10.891		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.517	6.517		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-	-		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.012	13.918		
INCR DOT. ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 C.3 - P. FISSA CCNL 98-01)	117.498	117.498		
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)				
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA				
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01)	10.071	6.714		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	104.272	106.332		104.272
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>160.944</b>	<b>163.147</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>171.352</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	Risorse previste da disp. di legge (art. 57, c. 2, lett. D):	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.203		-Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)			RIA RATEI PERS. CESS. (ART. 57 C.2 L. C CCNL 16-18)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.346	3.346	ONNICOMPENSIVITA' (ART. 57 C.2 L. D. CCNL 16-18)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)			RISORSE STANZIATE DALL'ENTE (ART. 57 C.2 L. E CCNL 16-18)	1.286
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)				
ALTRE RISORSE VARIABILI				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>5.549</b>	<b>3.346</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>1.286</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	-	-	Risorse previste da disp. di legge (art. 57, c. 2, lett. D): IMULTARI (L. 145/2018, c. 1091)	5.594
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-	-	RISORSE STANZIATE DALL'ENTE (ART. 57 C.2 L. E CCNL 16-18) - ADEGUAMENTO DL.34/2019	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	251	-	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-	-		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09, ART. 16, COMMI 4 E 5, DL. 98/2011)	-	-		
	251	-	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	5.594
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>5.800</b>	<b>3.346</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>6.880</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>166.744</b>	<b>166.493</b>	<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>178.232</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>166.493</b>	<b>166.493</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>166.493</b>



Comune di Bassano del Grappa  
**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

MACROCATEGORIA: PERSONALE DIRIGENTE

**Destinazione risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2016	2017
-------------	------	------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	131.641	90.206
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.454	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>134.095</b>	<b>90.206</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	-	-
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	32.649	22.858
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>32.649</b>	<b>22.858</b>
RISORSE NON CORRISPOSTE	-	53.429
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	<b>53.429</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>166.744</b>	<b>166.493</b>
		116.914
		5.594
		<b>122.508</b>
		-
		26.404
		<b>26.404</b>
		29.321
		<b>29.321</b>
		<b>178.232</b>

Verifica copertura complessiva utilizzi	-	-
---	---	---



**COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA**  
PROVINCIA DI VICENZA

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 340 DEL 02/12/2021**

**OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021**

L'anno 2021, il giorno due del mese di Dicembre alle ore 15:00 nella Sala Ferracina.  
Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale di questo Comune si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Sig.ra Elena Pavan e nelle persone dei signori Assessori

Nome	Ruolo	P/A/G
PAVAN ELENA	SINDACO	P
MARIN ROBERTO	VICESINDACO	P
MAZZOCCO CLAUDIO	ASSESSORE	P
ZONTA ANDREA	ASSESSORE	P
VIERO ANDREA	ASSESSORE	P
SCOTTON MARIANO	ASSESSORE	P
ZANATA MAVI'	ASSESSORE	A
CABION MARIA GIOVANNA	ASSESSORE	P

Con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Mirko Bertolo.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, Claudio Mazzocco;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) -attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 -in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTO l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il Comune di Bassano del Grappa risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 360 del 27/12/2016, modificata con delibera n. 151 del 14/05/2019, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali;

VISTO il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

DATO ATTO che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

PRESO ATTO che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

VISTO che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dirigente per l'anno 2020, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, è stato approvato con delibera di G.C. n. 404 del 22.12.2020, dal quale risultano i seguenti dati:

- totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: euro 269.479;
- valore medio pro capite anno 2018 di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019: euro 45.562,86, calcolato su n. 3,58 dirigenti;

CONSIDERATO che il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 3,04 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 risulta inferiore, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

CONSIDERATO altresì che entro la fine dell'anno corrente, in applicazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, verrà coperto anche il quarto posto di dotazione organica della dirigenza, incrementando il numero complessivo di posizioni dirigenziali ricoperte, portando a regime il disegno riorganizzativo dell'Amministrazione;

VISTE in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2021, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

DATO ATTO che l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

-“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne” (c. 1);

-“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...” (c. 5);

VISTI gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

TENUTO CONTO che l'Ente con delibera di G.C. n. 218 del 25/08/2021 ha adottato i criteri per determinare i valori economici della retribuzione di posizione secondo i criteri dettati dal Contratto;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.;

VISTI altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 22.12.2020 con la quale sono stati approvati il documento unico di programmazione 2021-2023 e il bilancio di previsione 2021-2023 corredato dei relativi allegati, contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale del triennio considerato;

- la delibera di Giunta Comunale n.16 del 11.02.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il Piano della Performance anno 2021/2023 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” e ss.mm.ii.;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio interessato;

Visto il parere di regolarità contabile ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio finanziario;

Visto il parere di legittimità espresso dal Segretario generale ai sensi dell'art. 35 comma 7 dello Statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

1. di stabilire che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente è incrementato delle risorse autonomamente stanziare dall'ente, pari ad euro 1.286,00, in relazione a scelte organizzative e gestionali a supporto della riorganizzazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'incremento del numero dei dirigenti, che saranno evidenziate nella Relazione tecnico-illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;
2. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
3. di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia;

La Giunta comunale, ravvisata l'urgenza, con votazione separata, unanime e palese, dichiara il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000

Letto approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
**Sig.ra Elena Pavan**

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**dott. Mirko Bertolo**

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005*

**Elenco degli allegati:**

<b>Nome allegato</b>	<b>Impronta SHA-256</b>
dlg_Proposta_30-11-2021_17-33-49.pdf	750352726844c35a237814cead91dc7578ddace0e1b71e915028baddaad499d5
Parere Contabile.pdf.p7m	edba7a44832ba943eed96e99d508cca1fac02eaf56e4d53b26f65d648b1b82e6
Parere Legittimità.pdf.p7m	dfbc6882fcc6a258fa19e5bc09fdf6414cb08a7660249dfc35fa98cde2129f53
Parere Tecnico.pdf.p7m	925d34988175986688797f0ef16d627b32fd589b9aa643652e2defaa5340c9d4